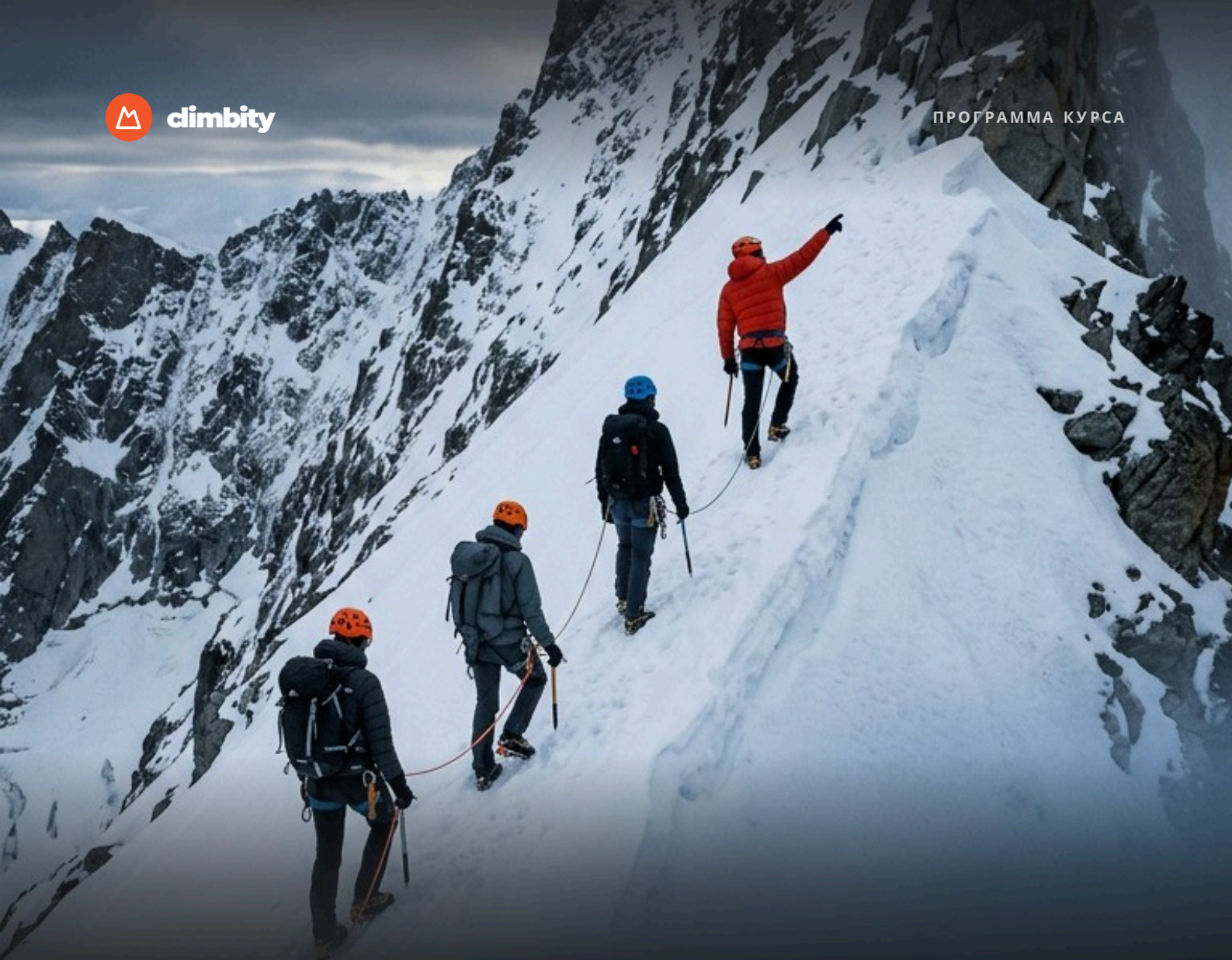




УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР CLIMBITY

Team Lead

От сильного специалиста к лидеру команды

Практический курс о полном наборе активностей тимлида: от первого интервью с кандидатом до пост-мортема проекта. С наставниками-практиками, в малой группе, на ваших рабочих ситуациях.

3,5

месяца обучения

14

занятий с наставниками

5участников
в группе максимум**6**месяцев поддержки
после курса

Для тех, кто уже ведёт или скоро поведёт за собой команду

Для будущих и начинающих Team Lead-ов

Переходите из роли разработчика, QA, аналитика, дизайнера или DevOps к лидерству и хотите подготовиться без резкого прыжка в неизвестность.

Или уже работаете с задачами и людьми, но хотите систематизировать коммуникацию, ожидания, делегирование и развитие команды.

Для руководителей отделов и компаний

Готовите внутренних специалистов к лидерским ролям, развиваете кадровый резерв и снижаете риски болезненного перехода сотрудника от эксперта к руководителю.

что изменится

После курса вы

- 01** Видите роль целиком: все зоны ответственности тимлида и ритм активностей — от ежедневных до квартальных.
- 02** Уверенно проводите ключевые встречи: стендап, ретроспективу, демо, планирование спринта, 1:1.
- 03** Собираете и развиваете команду: интервью, онбординг, оценка и развитие навыков, вовлечение.
- 04** Договариваетесь со стейкхолдерами о скоупе, вехах и ожиданиях и спокойно обрабатываете срочные запросы.
- 05** Ведёте поставку от определения результатов до релиза и ревью после внедрения, вовремя замечаете риски и эскалируете.
- 06** Учитесь использовать AI для подготовки встреч, анализа ситуаций и планирования.

Практикуетесь на ваших задачах, а не на учебных примерах

Онлайн, в малой группе. Занятия раз в неделю, а между встречами вы применяете разобранные инструменты в своей команде.

3,5

месяца — 14 недель
занятий и финальная
неделя

14

занятий с
наставниками в
живом формате

5

участников
максимум — время
на каждого

6

месяцев доступа к
наставникам после
курса

КАК УСТРОЕНО КАЖДОЕ ЗАНЯТИЕ

Три активности тимлида за одну встречу

1

Разбор

Наставник разбирает ключевую активность по шаблону: зачем она нужна, где обычно ломается, как с этим справиться и что должно получиться на выходе.

2

Обсуждение

Смежную активность обсуждаем на реальных ситуациях участников: что уже работает, где буксует, какие решения пробовали.

3

Практика

Третью активность вы делаете сами в своей работе и приносите результат. Задания выполняются в мини-группах, чтобы учиться и друг у друга.

Демо AI-инструментов

Каждые две недели один из участников показывает свои промпты и агентов по теме курса. К концу обучения группа собирает общую библиотеку.

Финальная неделя

Последнее занятие посвящено завершению проекта: как подготовить кейс по его итогам и провести пост-мортем. В финальную неделю — эссе и обратная связь по курсу.

Шесть баз на пути к вершине

14 занятий объединены в шесть этапов. Каждый этап — одна из зон ответственности тимлида. Маршрут идёт от команды к поставке результата и заканчивается завершением проекта.



14 занятий, 6 этапов

НЕДЕЛЯ РАЗБИРАЕМ

ОБСУЖДАЕМ

ПРАКТИКУЕМ

ЭТАП 01 Роль и команда

01 неделя 1	Введение в роль: матрица активностей тимлида и структура карточки активности	Ваши вопросы и ожидания от роли	Роли в вашей команде и компании
02 неделя 2	Интервью с кандидатами Interviewing	Вовлечение команды Engagement	Онбординг нового участника On-boarding
03 неделя 3	Ретроспектива Retrospective	Контроль работы и процессов	Ежедневный стендап Stand-up
04 неделя 4	Демо результатов Demo	Знакомство заказчика с командой, оценка навыков	Развитие навыков команды

ЭТАП 02 Запросы и скоуп

05 неделя 5	Обработка запросов стейкхолдеров Requests processing	Срочные созвоны Ad-hoc calls	Регулярные синки Sync-up
06 неделя 6	Определение скоупа Scope definition	График вех Milestones	Ревью таск-борда и проверка сервис-деска
07 неделя 7	Грумминг бэклога Backlog grooming	Планирование спринта	Недельное планирование и цель спринта

ЭТАП 03 Поставка результата

08 неделя 8	Определение результатов Deliverables	Приёмка инкремента	Код-ревью Code review
09 неделя 9	Подготовка релиза Release package	Ревью после внедрения Post-implementation review	Деплой и предложения по улучшению

ПРОГРАММА ПО НЕДЕЛЯМ

НЕДЕЛЯ РАЗБИРАЕМ

ОБСУЖДАЕМ

ПРАКТИКУЕМ

ЭТАП 04 Документация и инфраструктура

10 неделя 10	Спецификация артефактов проекта Assets & Docs	Поддержание актуальности	Архивирование
11 неделя 11	Подготовка и настройка инфраструктуры Provision & Setup	Проверка доступности	Изменения, переразвёртывание и вывод из эксплуатации

ЭТАП 05 Риски, отчётность, 1:1

12 неделя 12	Выявление рисков Risks identification	Статус-отчётность	Переоценка рисков и эскалация
13 неделя 13	1:1 с участниками команды	1:1 с руководством	Сбор обратной связи

ЭТАП 06 Вершина: завершение проекта

14 неделя 14	Кейс по итогам проекта Case study	Пост-мортем Post-mortem	Тимбилдинг и признание заслуг команды
— неделя 15	Финальное эссе	Обратная связь по курсу	Разбор эссе наставником

Связь между занятиями

Практика каждого занятия — это следующая активность в цепочке. Например, после онбординга идёт стендап, а после демо — развитие навыков. Так вы собираете рабочий ритм команды шаг за шагом.

Программа гибкая

Наставники смещают акценты под ситуации группы: если у кого-то горит релиз или сложный разговор с руководством, разбираем его на ближайшем занятии.

Матрица активностей тимлида

Авторская методика. Подробнее — в блоге deliverience.medium.com

Основа курса — карта всего, что делает тимлид: в каких зонах и с каким ритмом. Каждая активность из матрицы разбирается на одном из занятий.

	СТАРТ	ЕЖЕДНЕВНО	ЕЖЕ-НЕДЕЛЬНО	КАЖДЫЙ СПРИНТ	ЕЖЕМЕСЯЧНО	РАЗ В КВАРТАЛ	ЗАВЕРШЕНИЕ
Общее	Изучение роли Выявление рисков	Эскалации Переоценка рисков Статус-отчёт			1:1 с руководством	Пост-мортем	Кейс проекта
Команда	Интервью Онбординг Вовлечение	Стендап Контроль работы и процессов	Недельное планирование	Цель спринта Ретроспектива	1:1 с командой	Оценка и развитие навыков Тимбилдинг	Признание заслуг команды
Заказчик и стейкхолдеры	Знакомство с командой	Обработка запросов Срочные созвоны	Синк Недельное планирование	Планирование спринта Демо Ретроспектива	Груминг бэклога		Сбор обратной связи
Скоуп	Определение скоупа	Ревью таск-борда Сервис-деск	Синк Недельное планирование	Планирование спринта	Груминг бэклога	Предложения по улучшению	
Вехи	График вех	Ревью таск-борда	Синк Недельное планирование	Планирование спринта			
Результаты	Определение результатов	Код-ревью		Приёмка инкремента Релиз и деплой	Ревью после внедрения		
Документация	Спецификация	Актуализация					Архив
Инфра-структура	Подготовка и настройка	Проверка доступности Внесение изменений				Повторное развёртывание	Вывод из эксплуатации

Как читать. Строка — зона ответственности, столбец — ритм. Пустые клетки — тоже информация: они показывают, где у зоны нет регулярного ритма, и помогают проверить, ничего ли не выпало в вашем процессе.

Что делать с матрицей. На первом занятии вы отмечаете, какие активности уже ведёте, а какие выпадают. К концу курса пробелы закрыты, и у вас есть свой рабочий ритм.

Карточка активности

Авторская методика. Подробнее — в блоге deliverience.medium.com

Каждую активность мы разбираем по одной структуре: от «зачем» до «что получится на выходе». После курса у вас остаётся набор таких карточек по всем зонам. Пример — ежедневный стендап.

ЗОНА: КОМАНДА И ПРОГРЕСС Стендап Team stand-up			Когда: ежедневно, 15 минут Кто: вся команда, ведущий — тимлид или участник по ротации		
ЗАЧЕМ - Сверить запросы и новости от стейкхолдеров - Увидеть прогресс команды - Напомнить о взятых обязательствах - Найти блокеры - Дать голос каждому в команде	ГДЕ ЛОМАЕТСЯ - Опоздания и сорванный тайминг - Распределённая или слишком большая команда - Слишком много или слишком мало деталей - День за днём без прогресса - Проблемы замалчивают или решают прямо на встрече - Участники докладывают лиду, а не команде	КАК СПРАВИТЬСЯ - Таймбокс 15 минут - Последовательно требовать присутствия и пунктуальности - Делить большую команду на группы - Формат выбирает команда, правила держит лид - Ротация ведущего - Статус отдельно, решения — на «парковку»			
НА ВХОДЕ - Новости, обновления и запросы - Таск-борд - Follow-up вчерашнего дня	ПРАКТИКИ - Назначить ведущего - Объявить известные новости - По очереди: прогресс, проблемы, планы, просьбы - Поделиться follow-up - Шаблон повестки; очно, онлайн или асинхронно	ИНСТРУМЕНТЫ - Мессенджеры и видеосвязь - Демонстрация экрана - Таск-борд и сервис-деск - Таймер - База знаний			
НА ВЫХОДЕ - Личный план на день у каждого участника - Список вопросов на «парковке» с ответственными - Короткий follow-up встречи Результат: команда сверила прогресс и синхронизировала работу на день.			AI-ПОМОЩНИК К карточкам участники собирают промпты и агентов: например, черновик follow-up по заметкам встречи или подсказки, какие блокеры повторяются неделю за неделей.		

Что останется у вас после курса

01

Библиотека карточек активностей

Разборы активностей тимлида по всем зонам матрицы: зачем, где ломается, как справиться, что на выходе. Рабочий справочник на первые годы в роли.

02

Библиотека промптов и агентов

AI-инструменты, которые участники собирают и показывают друг другу на демо. Готовые помощники для встреч, отчётов и планирования.

03

Подход к завершению проекта

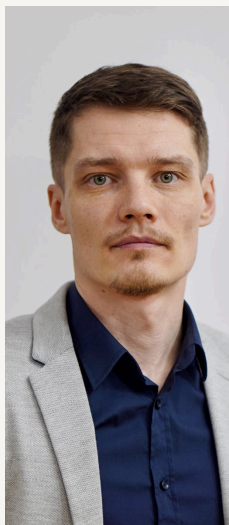
Как подвести итоги, подготовить кейс и провести пост-мортем, чтобы сохранить опыт команды.

04

Эссе и 6 месяцев поддержки

Финальное эссе с обратной связью наставника о вашем пути и следующих шагах. И полгода, когда можно вернуться с новыми рабочими ситуациями.

Ведут практики с опытом управления командами от стартапов до enterprise



DELIVERY MANAGEMENT

Кирилл Протасеня

20+ лет в IT; EPAM, ex Wargaming

С 2011 года в управлении: от малых команд до портфелей аккаунтов

Создатель курса для Team Lead-ов, 30+ человек ежегодно

Был ментором у будущих Team Lead, DM, PM, VP и Head-ов разработки

[LinkedIn](#) ➔ [Блог на Medium](#) ➔



LEADERSHIP & TEAM GROWTH

Дарья Купко

15+ лет в IT — от BA до CEO; ex Wargaming & EPAM

Управляла командами 50+ аналитиков в организациях 200+ человек

Действующий CEO — учит тому, что применяет сейчас

300+ выпускников

[LinkedIn](#) ➔

ДЛЯ КОМАНД

Корпоративный формат

Для компаний, которые растят лидеров внутри: кадровый резерв, новые тимлиды, команды после реорганизации.

- 1 Диагностика до старта.** Короткое интервью или анкета участников, чтобы сместить акценты программы под задачи бизнеса и команды.
- 2 Встречи со стейкхолдерами.** Руководители участников оценивают, как меняется поведение лидов в работе, и дают им обратную связь по ходу курса.
- 3 Кейсы компании.** Практика строится на реальных процессах и ситуациях вашей команды, а не на абстрактных примерах.

Готовы к восхождению?

Оставьте заявку на странице курса Team Lead на сайте Climbity — мы свяжемся, ответим на вопросы и подберём ближайшую группу.